



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 15 del 01/04/2014

Oggetto:

Autorizzazione alla stipula della Convenzione con l'ente strumentale della Regione Calabria "Azienda Calabria Lavoro" per l'utilizzo dei lavoratori di cui alla legge regionale 28/08.

L'anno duemilaquattordici, il giorno uno del mese di aprile, a partire dalle ore 13.50, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Vice Segretario Generale GARGANO GIAMPIERO, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Mario OCCHIUTO:

| | | <i>Pres.</i> | <i>Ass.</i> |
|-------------------------|------------------|--------------|-------------|
| <i>Luciano VIGNA</i> | <i>V.Sindaco</i> | X | - |
| <i>Davide BRUNO</i> | <i>Asses.</i> | X | - |
| <i>Giuseppe DE ROSE</i> | <i>""</i> | X | - |
| <i>Martina HAUSER</i> | <i>""</i> | - | X |
| <i>Massimo LO GULLO</i> | <i>""</i> | - | X |
| <i>Carmine MANNA</i> | <i>""</i> | X | - |
| <i>Nicola MAYERA'</i> | <i>""</i> | - | X |
| <i>Manfredo PIAZZA</i> | <i>""</i> | X | - |
| <i>Rosaria SUCCURRO</i> | <i>""</i> | X | - |

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 17/2014) che si riporta integralmente:

SETTORE 1 - PERSONALE E CONTROLLO DI GESTIONE

Proponente SCONZA LUCIO (DIRETTORE SETTORE)

Premesso che la legge regionale 13 gennaio 2014, n. 1, recante indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, all'art. 1, c. 5, prevede la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016, l'utilizzo con contratti a tempo determinato parziale dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all'inserimento nell'elenco regionale.

Dato atto che in data 17/03/2014, l'ente Pubblico strumentale della Regione Calabria "Azienda Calabria Lavoro" in attuazione alla sopra citata legge Regionale n. 1/2014 ha inviato, via pec, bozza di convenzione da stipulare con questo ente per l'utilizzo dei lavoratori appartenenti alla legge 28/2008 di cui all'elenco allegato, già utilizzati negli anni scorsi da questo ente.

Che l'utilizzazione dei lavoratori previsto fino al 31/12/2016, sarà a tempo parziale per un orario di lavoro di 18 ore settimanali articolato su cinque giorni lavorativi da lunedì a Venerdì.

Fatto presente che l'utilizzo dei lavoratori non comporta oneri a carico dell'ente in quanto al pagamento dei lavoratori, al versamento dei contributi previdenziali assistenziali e assicurativi dovuti per legge, nonché all'iscrizione dei lavoratori stessi presso l'INAIL provvede Azienda Calabria lavoro mentre a carico del comune di Cosenza grava la sola gestione del personale.

Che pur essendo a carico di questo ente la gestione del personale, tra il Comune di Cosenza e i lavoratori non si instaura nessun rapporto di lavoro che rimane tra Azienda Calabria Lavoro e per essa la Regione Calabria e i lavoratori interessati.

Ritenuto positivo, al fine di dare maggiore impulso all'attività amministrativa, consentire il prosieguo dell'utilizzo dei lavoratori a supporto dell'attività amministrativa,

Preso atto della bozza di convenzione allegata che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Tanto premesso;

si propone all'on. Giunta

(per quanto esposto in narrativa che si intende integralmente riportato)

- 1)Di prendere atto della convenzione inviata in data 17/03/2014, via pec, dall'ente strumentale della Regione Calabria "Azienda Calabria Lavoro" intesa a consentire il riutilizzo a tempo parziale dei lavoratori appartenenti alla legge 28/08, in esecuzione alla legge Regionale n. 1/2014;
- 2)Di dare atto che il Comune di Cosenza si impegna nella gestione del personale di cui all'elenco allegato come da convenzione;
- 3)Di precisare che l'utilizzazione del personale di cui all'elenco allegato non comporta oneri neanche indiretti a carico di questo ente.
- 4)Di precisare che tra il comune di Cosenza e i lavoratori non si instaura nessun rapporto di lavoro;
- 5)Di approvare la bozza di convenzione allegata che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
- 6)Di precisare che la convenzione avrà durata di un anno dalla data di sottoscrizione e si rinnoverà tacitamente fino al 31/12/2016, salvo il caso in cui le parti non manifestino una

diversa volontà secondo quanto previsto dal punto 8 della convenzione stessa.

- 7) Di autorizzare il Dirigente del 1° Dipartimento Amministrativo – Avv. Lucio Sconza alla stipula della convenzione di che trattasi e di ogni altro provvedimento consequenziale.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 24/03/2014

Il Direttore di Sett./Staff
F.TO SCONZA LUCIO

- COPERTURA FINANZIARIA e relativa motivazione.

Parere Favorevole: Si

La presente proposta non comporta impegno di spesa.

Cosenza 31/03/2014

Il Direttore di Settore
F.TO DATTIS UGO

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Visto il parere tecnico amministrativo;

Visto il T.U.E.L. N.267/00;

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. N. 267/00.

Cosenza 31/03/2014

Il Direttore di Settore
F.TO DATTIS UGO

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

- 8) Di prendere atto della convenzione inviata in data 17/03/2014, via pec, dall'ente strumentale della Regione Calabria "Azienda Calabria Lavoro" intesa a consentire il riutilizzo a tempo parziale dei lavoratori appartenenti alla legge 28/08, in esecuzione alla legge Regionale n. 1/2014;
- 9) Di dare atto che il Comune di Cosenza si impegna nella gestione del personale di cui all'elenco allegato come da convenzione;
- 10) Di precisare che l'utilizzazione del personale di cui all'elenco allegato non comporta oneri neanche indiretti a carico di questo ente.
- 11) Di precisare che tra il comune di Cosenza e i lavoratori non si instaura nessun rapporto di lavoro;
- 12) Di approvare la bozza di convenzione allegata che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento
- 13) Di precisare che la convenzione avrà durata di un anno dalla data di sottoscrizione e si

rinnoverà tacitamente fino al 31/12/2016, salvo il caso in cui le parti non manifestino una diversa volontà secondo quanto previsto dal punto 8 della convenzione stessa.

- 14) Di autorizzare il Dirigente del 1° Dipartimento Amministrativo – Avv. Lucio Sconza alla stipula della convenzione di che trattasi e di ogni altro provvedimento consequenziale;
- 15) Di mandare copia del presente provvedimento agli uffici interessati per quanto di rispettiva competenza.

La presente Deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134/4 del T.u.o.e.l. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO Mario OCCHIUTO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

F.TO GARGANO GIAMPIERO



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 01/04/2014 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

IL DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI

F.TO MOLEZZI MARIA

Cosenza 01/04/2014

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

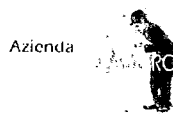
Cosenza 01/04/2014

F.TO GARGANO GIAMPIERO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____



ENTE PUBBLICO ECONOMICO
STRUMENTALE
DELLA REGIONE CALABRIA

LEGGE REGIONALE 13 gennaio 2014 n. 1

CONVENZIONE ATTUATIVA

TRA

Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Strumentale della Regione Calabria con sede in Reggio Calabria, Via Vittorio Veneto n. 60, partita iva n. 02137350803, nella persona del suo legale rappresentante Avv. Pasquale Melissari

E

Comune di Cosenza, con sede in Cosenza alla Piazza dei Bruzi, cod. fisc. 02205340793, rappresentata dall'Avv. Lucio Sconza, dirigente del Settore Personale e Controllo di Gestione, nella qualità in atti, (nel seguito solo Comune) in appresso e per brevità detto "Soggetto Utilizzatore";

VISTI

- la circolare n. 5/2013 de Dipartimento della Funzione Pubblica recante "indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi e proroghe dei contratti";
- la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;
- la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate

anche "...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente, la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008”;

- la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 recante “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125” che prevede all’art. 1, c. 5, la possibilità di prorogare fino al 31 dicembre 2016 l’utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali 28/2008 e 8/2010, aventi diritto all’inserimento nell’elenco regionale, con contratti a tempo determinato parziale;

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 19 del 27 febbraio 2014, con cui è stato recepito il verbale di concertazione sottoscritto dall’Assessore al Lavoro, dal Direttore Generale, dal Direttore Vicario e dal Dirigente del Settore Lavoro del Dipartimento 10, dal Commissario di Azienda Calabria Lavoro e dalle OO.SS., in cui si è stabilito che i lavoratori del bacino regionale L.R. 8/2010 precedentemente contrattualizzati dalla Fondazione Calabria Etica, andando a confluire, unitamente ai lavoratori di cui alla L.R. 28, nell’unico bacino/elenco regionale che sarà costituito ai sensi dell’art. 1, comma 4, della citata L.R. 1/2014, vengano utilizzati tutti esclusivamente da Azienda Calabria Lavoro, con contratti a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) regolamentando il rapporto di lavoro con un CCDI sottoscritto a livello territoriale ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato con i lavoratori facenti parte dei detti bacini;

- il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento n. 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014, con cui Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) fino al 31 dicembre 2016 al fine di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne facciano richiesta;

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 20 del 3 marzo 2014, con cui si è recepito il sopra citato decreto n. 2258 del 28 febbraio 2014 ed è stata approvata la bozza di convenzione da sottoscrivere con i Soggetti che facciano richiesta di utilizzo, autorizzandone la stipula;

PREMESSO

che, nell'ambito della collaborazione istituzionale, si ritiene opportuno supportare nella loro attività amministrativa gli uffici del Comune di Cosenza, al fine di consentire un recupero di efficienza delle attività di competenza degli Uffici interessati, ritenendo l'impiego di risorse umane quale intervento di politica attiva del lavoro, volto ad offrire opportunità di formazione ed esperienza professionale ai soggetti contrattualizzati ex L.R. 1/2014;

che, pertanto, si ritiene di dotare le suddette amministrazioni di una struttura di assistenza tecnica e di sostegno che possa contribuire ad accelerare la definizione dei procedimenti burocratici - amministrativi al momento maggiormente deficitari, al fine di dare pronte risposte alle esigenze dell'utenza, avendo anche un impatto positivo sulle aspettative dell'utente/cittadino e concorrendo sensibilmente allo sviluppo sociale del territorio regionale;

che si ritiene in questo modo di migliorare le capacità professionali dei soggetti interessati, consentendo agli stessi di innovarsi con le nuove tecnologie informatiche, nonché di arricchire e valorizzare le competenze già acquisite e consolidate nelle attività pregresse al fine di creare livelli occupazionali qualificati che possano contribuire alla crescita e all'ammodernamento del sistema produttivo e istituzionale della Regione Calabria;

che, al fine di regolamentare i rapporti, si ritiene necessario procedere alla stipula di specifica convenzione .

Tanto premesso si conviene e si stipula quanto segue:

Articolo 1

Finalità

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la realizzazione dei servizi istituzionali dei Soggetti stipulanti conseguendo un'economica gestione delle risorse umane e delle risorse finanziarie connesse alla gestione del personale in convenzione.

Articolo 2

Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto e disciplina l'utilizzo del personale a tempo determinato parziale, facente parte del bacino di cui alla L.R. 28/2008 e 8/2010, che andrà a confluire nella lista regionale di cui all'art. 1 della L.R. 1/2014, contrattualizzato da Azienda Calabria Lavoro fino al 31 dicembre 2016.

Articolo 3

Impegni specifici delle parti e modalità attuative

Azienda Calabria Lavoro dovrà:

1) procedere al pagamento dei lavoratori subordinatamente alla erogazione dei fondi da parte della Regione Calabria e, conseguentemente, provvedere al versamento dei contributi previdenziali, assistenziali e assicurativi dovuti per legge;

2) provvedere all'iscrizione dei lavoratori presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;

3) assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto di tutte le obbligazioni di legge, normative e contrattuali, disciplinanti il rapporto di lavoro e, in particolare, tutti gli obblighi previdenziali, assistenziali ed assicurativi, nonché dei provvedimenti disciplinari nei confronti dei prestatori di lavoro.

Il Soggetto utilizzatore assumerà le seguenti obbligazioni:

a) mettere a disposizione locali e attrezzature, anche informatiche, adeguate allo svolgimento dei compiti che saranno assegnati al prestatore di lavoro;

b) comunicare tempestivamente all'Azienda Calabria Lavoro l'eventuale assenza del prestatore di lavoro;

c) adibire il lavoratore alle mansioni corrispondenti alla Categoria, assicurando al medesimo, per quanto non di competenza di Azienda, l'adeguata formazione teorico-pratica, a norma delle vigenti disposizioni anche in materia di sicurezza;

d) comunicare tempestivamente ad Azienda Calabria Lavoro gli elementi utili ad una eventuale contestazione disciplinare a carico del lavoratore al fine di consentire a quest'ultima l'azione che dovrà esercitare;

e) informare tempestivamente e per iscritto l'Azienda Calabria Lavoro in caso di infortunio del lavoratore, al fine di rendere possibile l'adempimento degli obblighi di legge;

f) garantire, con riguardo alle attività che si svolgeranno presso i propri uffici, l'osservanza della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro prevista dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

La presenza in servizio del lavoratore sarà accertata dal Soggetto utilizzatore con le modalità e gli strumenti adottati con riferimento al proprio personale dipendente.

La gestione delle assenze è effettuata dal Soggetto utilizzatore, il quale si impegna a comunicare tempestivamente all'Azienda le assenze per malattia e per cause analoghe e si impegna, altresì, a concordare preventivamente con il prestatore di lavoro l'assegnazione di ferie e permessi.

La fruizione dei periodi di ferie da parte del lavoratore sarà, pertanto, comunicata dallo stesso al Soggetto utilizzatore tenendo conto delle esigenze di servizio.

Al fine del computo delle ore di lavoro effettuate dal prestatore di lavoro, il Soggetto utilizzatore

provvederà a trasmettere la documentazione sottoscritta con cadenza mensile dai responsabili degli Uffici che avranno usufruito delle prestazioni stesse, con indicazione delle ore effettivamente lavorate, nonché delle assenze per malattie, ferie e permessi. Tale documentazione sarà trasmessa ad Azienda Calabria Lavoro a mezzo fax o a mezzo posta elettronica, entro le ore 12.00 del quinto giorno lavorativo del mese successivo a quello di riferimento.

Il Soggetto utilizzatore avrà l'obbligo di uniformarsi a tutte le disposizioni di legge e di regolamenti in materia di lavoro e di organizzazione pubblica.

Articolo 4

Orario di lavoro

L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali, articolato su cinque giorni lavorativi dal lunedì al venerdì, secondo le formule contrattuali vigenti per il part-time:

lunedì, martedì e mercoledì – 4 ore

giovedì e venerdì - 3 ore

Il prestatore di lavoro, ai fini di ottimizzarne l'impiego, ha acconsentito espressamente alla possibile modifica dell'orario in base alle esigenze organizzative del Soggetto utilizzatore con preavviso di due giorni lavorativi e previa comunicazione all'Azienda.

Si applicano, comunque, le soluzioni di flessibilizzazione dell'orario di lavoro previste dalla vigente normativa legale e contrattuale.

Qualora le assenze ingiustificate del lavoratore superino il 20% (venti per cento) della durata del contratto di lavoro, il contratto di lavoro si risolve automaticamente senza alcun obbligo di contestazione e di comunicazione. Le ore di assenza comunque verranno sottratte dalle retribuzione complessiva.

Articolo 5

Verifiche e controlli sullo svolgimento del servizio

Azienda Calabria Lavoro si riserva ampia facoltà, senza che il Soggetto utilizzatore possa nulla eccepire, di effettuare verifiche e controlli circa la perfetta osservanza da parte del Soggetto Utilizzatore di tutte le disposizioni contenute nel presente atto, nonché sull'attività svolta e sul corretto utilizzo del prestatore di lavoro.

Articolo 6

Requisiti morali. Privacy e riservatezza

Il prestatore di lavoro dovrà possedere i requisiti delle qualità morali e di condotta irreprensibile previsti dall'art. 35 comma 6 D.Lgs. 165/2001.

E', inoltre, tenuto al rispetto della normativa a tutela della privacy, con riferimento ai dati e alle notizie di cui venga a conoscenza in ragione dell'esecuzione del servizio. E', altresì, obbligato a

mantenere la riservatezza e a non divulgare in alcun modo notizie, informazioni, corrispondenza relative alle attività e agli atti e provvedimenti posti in essere dal Soggetto utilizzatore.

Articolo 7

Utilizzazione dei collaboratori

L'utilizzo dei prestatori di lavoro nelle attività previste dalla presente convenzione non determina alcun onere, anche indiretto sul bilancio del Soggetto utilizzatore ed è tenuto al segreto d'ufficio.

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di variare la destinazione del prestatore di lavoro, secondo le proprie esigenze organizzative.

Articolo 8

Efficacia e durata della convenzione

La presente convenzione avrà durata un anno dalla sottoscrizione e si rinnoverà tacitamente fino al 31/12/2016 nel caso in cui le Parti non manifestino una diversa volontà che, comunque, dovrà essere formalizzata a mezzo di atto scritto in ogni caso la presente Convenzione cesserà di avere effetto il 31/12/2016.

Si allega elenco dei lavoratori da utilizzare.

Cosenza

Per il Comune di
Cosenza

Azienda Calabria Lavoro
Il Commissario
Avv. Pasquale Melissari

Elenco legge 28-Cosenza

COMUNE DI COSENZA

| N | Cognome | Nome | Data nascita | Collocazione Lavorativa | Titolo di studio |
|----|--------------------|----------------------|--------------|-------------------------|------------------------------|
| 1 | Casella | Pina | 20/07/1965 | Comune di Cosenza | Maturità Professionale |
| 2 | Ciardullo | Annunziata | 25/03/1961 | Comune di Cosenza | Maturità Professionale |
| 3 | Copani | Antonella | 16/01/1970 | Comune di Cosenza | Maturità scientifica |
| 4 | Corrado | Maria | 03/03/1966 | Comune di Cosenza | Maturità Professionale |
| 5 | Cosentino | Luigi | 06/04/1968 | Comune di Cosenza | Geometra |
| 6 | Cupelli | Francesco | 23/10/1984 | Comune di Cosenza | Tecnico ristorazione |
| 7 | De Rose | Elisabetta | 07/01/1978 | Comune di Cosenza | Laurea Lettere |
| 8 | Di Benedetto | Teresa | 23-02-1969 | Comune di Cosenza | Laurea Lettere |
| 9 | Esposito | Maria | 04/03/1985 | Comune di Cosenza | Laurea scienze comunicazione |
| 10 | Fasanella Masci | Gabriella | 22/05/1961 | Comune di Cosenza | Diploma Magistrale |
| 11 | Filice | Angela | 26/03/1971 | Comune di Cosenza | Diploma Ragioneria |
| 12 | Filice | Nuccia | 25/02/1968 | Comune di Cosenza | Perito aziendale |
| 13 | Fiorito | Giovanna | 07/05/1967 | Comune di Cosenza | Maturità professionale |
| 14 | Gervasi | Roberto | 05/10/1974 | Comune di Cosenza | Maturità scientifica |
| 15 | Gualtieri | Maxmiliano | 16/11/1967 | Comune di Cosenza | Perito industriale |
| 16 | Marozzo | Viviana | 22/04/1971 | Comune di Cosenza | Diploma Ragioneria |
| 17 | Marotta | Carmela | 08/10/1962 | Comune di Cosenza | Maturità Classica |
| 18 | Mayera' | Francesca | 10/09/1971 | Comune di Cosenza | Laurea Giurisprudenza |
| 19 | Metallo | Mario | 13/11/1972 | Comune di Cosenza | Diploma Ragioneria |
| 20 | Prete | Anna Maria | 13/01/1973 | Comune di Cosenza | Diploma Ragioneria |
| 21 | Perri | Eugenio | 01/08/1980 | Comune di Cosenza | Perito aziendale |
| 22 | Russo | Gaetano Francesco | 08/03/1978 | Comune di Cosenza | Laurea scienze turismo |
| 23 | Spatafora | Maurizio | 25/10/1967 | Comune di Cosenza | Perito Industriale |

