



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 78 del 24/06/2011

Oggetto:

Instaurazione rapporti di lavoro a tempo determinato, per funzioni di supporto al Sindaco, ex artt. 90 del d.lgs. n. 267/2000 e 8 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

L'anno duemilaundici, il giorno ventiquattro del mese di giugno, a partire dalle ore 14.30, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Segretario Generale avv. Francesco GROSSI, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Mario OCCHIUTO:

		Pres.	Ass.
<i>Katya GENTILE</i>	<i>V.Sindaco</i>	X	-
<i>Davide BRUNO</i>	<i>Asses.</i>	X	-
<i>Alessandra DE ROSA</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Giuseppe DE ROSE</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Martina HAUSER</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Marina MACHI'</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Rosaria SUCCURRO</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Luciano VIGNA</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Carmine VIZZA</i>	<i>""</i>	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 116/2011) che si riporta integralmente:

PERSONALE-LAVORO E FORMAZIONE-PROGRAMM. PER IL SUPERAM. DEL PRECARIATO

Proponente SCONZA LUCIO (RESP.SETT.)

Su conforme proposta del Sindaco;

PREMESSO CHE:

- l'art. 90 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, consente al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente e da collaboratori assunti a tempo determinato;

- il suddetto art. 90 compendia le norme, sviluppatesi nel tempo, che consentono anche agli amministratori degli enti locali di usufruire di uffici di *staff* formati con personale, scelto dagli stessi amministratori, da cui farsi coadiuvare nell'espletamento delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge;

- trattasi di uffici di supporto all'organo politico, nell'esercizio delle attività di indirizzo e di controllo proprie di quest'ultimo;

- agli uffici in questione possono essere adibiti dipendenti dell'Ente o collaboratori esterni, assunti con contratto a tempo determinato, la cui durata è collegata a quella del mandato dell'organo a supporto del quale sono chiamati in considerazione della particolare natura fiduciaria del rapporto;

- è altresì stabilito che nell'ipotesi in cui il collaboratore esterno, chiamato a far parte dello *staff*, sia dipendente di un'altra pubblica amministrazione lo stesso venga collocato automaticamente in aspettativa senza assegni;

CONSIDERATO CHE:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cosenza, adottato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 218 del 9 agosto 2007 e s.m.i., prevede agli articoli 7 e 8, la costituzione di uffici alle dirette dipendenze degli organi politici composti, tra gli altri, anche da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato;

- tali uffici coadiuvano gli organi politici nelle funzioni di indirizzo e controllo agli stessi attribuite nel quadro del programma amministrativo del Sindaco;

- dette funzioni comportano lo svolgimento di attività complesse e delicate che richiedono necessariamente un valido ed efficace supporto;

- l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato con collaboratori esterni è determinata, oltretutto dalle capacità professionali possedute dai collaboratori medesimi, soprattutto dal carattere prettamente fiduciario su cui è basata la scelta dell'organo politico;

- l'art. 8 del citato Regolamento definisce il funzionamento del Gabinetto del Sindaco quale struttura preposta all'esercizio delle funzioni di cui all'art. 90 del d.lgs. n. 267 del 2000 (comma 5) e, al comma 6, regola la costituzione, nell'ambito del Gabinetto del Sindaco, di un apposito ufficio denominato "Segreteria del Sindaco" con il compito di cooperare all'esercizio delle dette funzioni;

- per il carattere eminentemente fiduciario delle funzioni da svolgere all'interno dei predetti uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, nonché per la derivante responsabilità e necessaria disponibilità, la scelta dei collaboratori non può che avvenire sulla base dell'«*intuitu personae*»;

DATO ATTO CHE:

- a seguito delle consultazioni elettorali del 15 e 16 maggio 2011 e del turno di ballottaggio del 29 e 30 maggio 2011, in data 31/5/2011 è stato proclamato Sindaco del Comune di Cosenza l'arch. Mario Occhiuto;

- con precedente deliberazione giuntalesca è stata fissata la dotazione organica del Gabinetto del Sindaco, ai sensi del quarto comma dell'art. 8 del citato Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la risposta al quesito in data 5/4/2011, pubblicata in Leggi d'Italia Professionale - Banca dati

“Leggi d’Italia Risponde” (opera informatica - Gruppo Wolters Kluwer), a cura di Paolo Reali, concernente la possibilità per un Comune di assumere a tempo determinato ed in quale percentuale, che di seguito testualmente si trascrive: «*Le assunzioni a tempo determinato sono disciplinate dall’art. 9, comma 28, del D.L. 31-05-2010, n. 78 il quale, al primo periodo, stabilisce che, “a decorrere dall’anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all’articolo 70, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni .. possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009”.* Il comma in questione, però, al periodo secondo precisa che “*tali disposizioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, e gli enti del Servizio sanitario nazionale*” con la conseguenza che le disposizioni di questo comma non trovano applicazione negli Enti Locali, neanche in punto di principio. Pertanto, Codesto Comune potrà assumere nell’anno 2011 a tempo determinato, nel rispetto dei vincoli della spesa di personale ovvero non aumento della stessa rispetto all’anno precedente ed un’incidenza delle spese di personale inferiore al 40% delle spese correnti»;

VISTO che con nota in data 9/6/2011, prot. n. 2455, il dirigente del settore finanziario di questo Comune, in esito a specifica richiesta dirigenziale, prot. n. 2065 SG/2011, ha fatto presente, in considerazione di quanto previsto dal nono comma dell’art. 14 della legge n. 122/2010, che l’incidenza della spesa di personale è inferiore al 40% delle spese correnti;

RITENUTO che, nell’ambito delle facoltà assunzionali consentite dalla legislazione vigente, è pertanto possibile per questo Ente, che non è in condizione di dissesto finanziario e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, assumere collaboratori esterni a tempo determinato;

DATO ATTO CHE:

- il Sindaco, in considerazione della necessità di essere immediatamente coadiuvato nelle proprie funzioni da una struttura che assicuri una idonea attività di supporto, ha manifestato la volontà di avvalersi, nel rispetto dei vincoli della spesa di personale ovvero non aumento della stessa rispetto all’anno precedente, della collaborazione dei soggetti di cui al dispositivo seguente, avuto riguardo al loro *curriculum* in atti, instaurando con i medesimi rapporti di lavoro a tempo determinato, prevedendo per ciascun interessato l’allineamento al trattamento economico annuo lordo per i dipendenti comunali iscritti alla categoria D, posizione economica D3, o alla categoria C, posizione economica C3, di cui al vigente CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali, a seconda delle particolari professionalità, integrato da un unico emolumento, diversificato in relazione alla complessità e delicatezza dell’attività che ciascuno sarà chiamato a svolgere, *ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000;*

- detti rapporti di lavoro sono a tempo determinato e sono disciplinati, come previsto dal citato art. 90 del d.lgs. n. 267/2000, dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle Regioni-Autonomie locali, ferme restando le direttive del Sindaco connesse alle esigenze operative ed organizzative finalizzate all’espletamento del proprio mandato;

- la decorrenza dei suddetti rapporti di lavoro è fissata dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro redatto nella forma di cui al vigente CCNL, con riserva di accertamento dei requisiti regolanti l’accesso al rapporto di lavoro stesso;

- la mancanza dei suddetti requisiti per l’accesso al rapporto di lavoro, o la cessazione anticipata del mandato attribuito al Sindaco, costituiscono condizioni risolutive del contratto, senza obbligo di preavviso;

- inoltre tali contratti, a tempo determinato, sono risolti di diritto nel caso in cui il Comune di Cosenza dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

- in nessun caso i rapporti di lavoro a tempo determinato di cui trattasi potranno trasformarsi in rapporti di lavoro a tempo indeterminato;

VISTO l’art. 52 dello Statuto comunale;

VISTO l’articolo 90 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali;

VISTO il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Cosenza;

si propone alla Giunta comunale di deliberare,

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

I. Di autorizzare l’instaurazione con il personale sotto elencato di rapporti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell’art. 90 del d.lgs. n. 267/2000, nonché dell’art. 8 del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Cosenza, con allineamento al trattamento economico corrispondente a

quello dei dipendenti comunali ascritti alla categoria D, posizione economica D3, o alla categoria C, posizione economica C3, di cui al vigente CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali, a seconda delle particolari professionalità, integrato da un unico emolumento, diversificato in relazione alla complessità e delicatezza dell'attività che ciascun collaboratore sarà chiamato a svolgere, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000:

1) Dott. POTESIO Carmine, nato a Grimaldi (CS) il 28/3/1956

codice fiscale: PTS CMN 56C28 E180V

Funzioni: *Capo di Gabinetto del Sindaco*

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 36.471,12;

2) Avv. DE ROSE Giovanni, nato a Cosenza il 22/3/1972

codice fiscale: DRS GNN 72C22 D086D

Funzioni: *Capo Segreteria del Sindaco*

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 28.767,12;

3) Sig. CIRO' Giuseppe, nato a Cosenza il 17/4/1972

codice fiscale: CRI GPP 72D17 D086G

Funzioni: *Addetto alla Segreteria del Sindaco*

Trattamento economico: cat. C/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 21.863,40;

4) Sig.ra GAGLIARDI Emanuela, nata a Cosenza il 5/10/1973

codice fiscale: GGL MNL 73R45 D086K

Funzioni: *Addetta alla Segreteria del Sindaco*

Trattamento economico: cat. C/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 5.763,72;

5) Ing. FALBO Marcello, nato a Cosenza il 7/5/1958

codice fiscale: FLB MCL 58E07 D086W

Funzioni *di supporto al Sindaco per la programmazione e pianificazione del territorio*

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 11.785,80;

6) Dott.ssa CRIVELLONE Elisa, nata a Roma il 15/8/1973

codice fiscale: CRV LSE 73M55 H501F

Funzioni *di supporto al Sindaco per eventi culturali e rapporti con organismi nazionali ed internazionali*

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 11.785,80;

7) Dott. BISOGNO Francesco, nato a Cosenza il 2/12/1945

codice fiscale: BSG FNC 45T02 D086Q

Funzioni *di supporto al Sindaco per l'attuazione del programma e i rapporti istituzionali*

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 1.123,44;

I suddetti rapporti di lavoro, a tempo determinato, sono disciplinati dal CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali e sono finalizzati all'assegnazione degli interessati quali collaboratori dello staff del Sindaco.

II. I rapporti di lavoro di cui trattasi, redatti nella forma di cui al succitato CCNL, con riserva di accertamento dei requisiti per l'accesso agli stessi, avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, che dovranno essere predisposti e conclusi a cura del dirigente del Settore Personale, e terminare alla data di cessazione del mandato amministrativo attribuito al Sindaco. La mancanza dei suddetti requisiti o l'eventuale cessazione anticipata del mandato attribuito al Sindaco costituiscono condizioni risolutive dei contratti di cui sopra, senza obbligo di preavviso. Inoltre tali contratti a tempo determinato sono risolti di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

III. I rapporti di lavoro a tempo determinato in parola non potranno, in nessun caso, trasformarsi in rapporti a tempo indeterminato.

IV. La conseguente spesa, compresi gli oneri riflessi a carico dell'Ente, valutata presuntivamente in complessivi Euro 416.000,00 annui, graverà per metà sui pertinenti capitoli del bilancio dell'esercizio

2011, in corso di formazione, e per l'intero ammontare sui pertinenti capitoli dei successivi bilanci di riferimento, con impegno da assumere con atti gestionali del Settore Personale.

V. Di demandare ai competenti uffici l'attivazione di tutte le conseguenti necessarie procedure e l'espletamento di ogni adempimento connesso alla concreta attuazione del presente provvedimento.

VI. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura del Servizio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco/ Gab.; Segreteria generale; Dirigente del Settore Personale; Dirigente dello Staff Contratti dell'Ente; Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali; Dirigente del Settore Innovazione tecnologica ecc.; Dirigente del Settore Economia - Programmazione e Risorse Finanziarie - Bilancio; Presidente del Collegio dei Revisori.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Il Dirigente

Cosenza 24/06/2011

F.TO SCONZA LUCIO

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali).

Il Dirigente del Settore

Cosenza 24/06/2011

F.TO DATTIS UGO

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

I. Di autorizzare l'instaurazione con il personale sotto elencato di rapporti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000, nonché dell'art. 8 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Cosenza, con allineamento al trattamento economico corrispondente a quello dei dipendenti comunali ascritti alla categoria D, posizione economica D3, o alla categoria C, posizione economica C3, di cui al vigente CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali, a seconda delle particolari professionalità, integrato da un unico emolumento, diversificato in relazione alla complessità e delicatezza dell'attività che ciascun collaboratore sarà chiamato a svolgere, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000:

1) Dott. POTESIO Carmine, nato a Grimaldi (CS) il 28/3/1956

codice fiscale: PTS CMN 56C28 E180V

Funzioni: *Capo di Gabinetto del Sindaco*

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 36.471,12;

2) Avv. DE ROSE Giovanni, nato a Cosenza il 22/3/1972

codice fiscale: DRS GNN 72C22 D086D

Funzioni: *Capo Segreteria del Sindaco*

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 28.767,12;

3) Sig. CIRO' Giuseppe, nato a Cosenza il 17/4/1972

codice fiscale: CRI GPP 72D17 D086G

Funzioni: *Addetto alla Segreteria del Sindaco*

Trattamento economico: cat. C/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 21.863,40;

4) Sig.ra GAGLIARDI Emanuela, nata a Cosenza il 5/10/1973

codice fiscale: GGL MNL 73R45 D086K

Funzioni: *Addetta alla Segreteria del Sindaco*

Trattamento economico: cat. C/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 5.763,72;

5) Ing. FALBO Marcello, nato a Cosenza il 7/5/1958

codice fiscale: FLB MCL 58E07 D086W

Funzioni di supporto al Sindaco per la programmazione e pianificazione del territorio

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 11.785,80;

6) Dott.ssa CRIVELLONE Elisa, nata a Roma il 15/8/1973

codice fiscale: CRV LSE 73M55 H501F

Funzioni di supporto al Sindaco per eventi culturali e rapporti con organismi nazionali ed internazionali

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 11.785,80;

7) Dott. BISOGNO Francesco, nato a Cosenza il 2/12/1945

codice fiscale: BSG FNC 45T02 D086Q

Funzioni di supporto al Sindaco per l'attuazione del programma e i rapporti istituzionali

Trattamento economico: cat. D/3 (CCNL comparto Regioni-Autonomie locali), integrato da un unico emolumento annuo lordo, ex art. 90 - comma 3 - del d.lgs. n. 267/2000, pari ad Euro 1.123,44;

I suddetti rapporti di lavoro, a tempo determinato, sono disciplinati dal CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie locali e sono finalizzati all'assegnazione degli interessati quali collaboratori dello staff del Sindaco.

II. I rapporti di lavoro di cui trattasi, redatti nella forma di cui al succitato CCNL, con riserva di accertamento dei requisiti per l'accesso agli stessi, avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro, che dovranno essere predisposti e conclusi a cura del dirigente del Settore Personale, e terminare alla data di cessazione del mandato amministrativo attribuito al Sindaco. La mancanza dei suddetti requisiti o l'eventuale cessazione anticipata del mandato attribuito al Sindaco costituiscono condizioni risolutive dei contratti di cui sopra, senza obbligo di preavviso. Inoltre tali contratti a tempo determinato sono risolti di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

III. I rapporti di lavoro a tempo determinato in parola non potranno, in nessun caso, trasformarsi in rapporti a tempo indeterminato.

IV. La conseguente spesa, compresi gli oneri riflessi a carico dell'Ente, valutata presuntivamente in complessivi Euro 416.000,00 annui, graverà per metà sui pertinenti capitoli del bilancio dell'esercizio 2011, in corso di formazione, e per l'intero ammontare sui pertinenti capitoli dei successivi bilanci di riferimento, con impegno da assumere con atti gestionali del Settore Personale.

V. Di demandare ai competenti uffici l'attivazione di tutte le conseguenti necessarie procedure e l'espletamento di ogni adempimento connesso alla concreta attuazione del presente provvedimento.

VI. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura del Servizio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco/ Gab.; Segreteria generale; Dirigente del Settore Personale; Dirigente dello Staff Contratti dell'Ente; Dirigente del Settore Affari Generali ed Istituzionali; Dirigente del Settore Innovazione tecnologica ecc.; Dirigente del Settore Economia - Programmazione e Risorse Finanziarie - Bilancio; Presidente del Collegio dei Revisori.

La presente Deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134/4 del T.u.o.e.l. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO Mario OCCHIUTO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO avv. Francesco GROSSI



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 24/06/2011 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

p. IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI ED
ISTITUZIONALI
Il Funzionario Delegato
F.TO DOTT. ANTONIO VALENTINI

Cosenza 24/06/2011

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza 24/06/2011

F.TO AVV. FRANCESCO GROSSI

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
