



CITTA' DI COSENZA

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 176 del 20/12/2011

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DELLA CORRISPONDENTE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO. -

L'anno duemilaundici, il giorno venti del mese di dicembre, a partire dalle ore 13.00, nella Sala delle riunioni di Giunta del Palazzo Municipale, con l'assistenza del Vice Segretario Generale GARGANO GIAMPIERO, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno nelle persone seguenti e alla presenza del Sindaco Mario OCCHIUTO:

		Pres.	Ass.
<i>Katya GENTILE</i>	<i>V.Sindaco</i>	X	-
<i>Davide BRUNO</i>	<i>Asses.</i>	-	X
<i>Alessandra DE ROSA</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Giuseppe DE ROSE</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Martina HAUSER</i>	<i>""</i>	-	X
<i>Marina MACHI'</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Rosaria SUCCURRO</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Luciano VIGNA</i>	<i>""</i>	X	-
<i>Carmine VIZZA</i>	<i>""</i>	X	-

LA GIUNTA

RITENUTA la necessità che sull'argomento indicato in oggetto siano formalmente assunte le determinazioni della Città;

Letta ed esaminata la proposta di deliberazione (n. 218/2011) che si riporta integralmente:

SETTORE 1 - PERSONALE E CONTROLLO DI GESTIONE

Proponente SCONZA LUCIO (DIRETTORE SETTORE)

Su conforme proposta del Presidente della delegazione trattante;

Premesso che il dirigente pubblico, ormai impegnato in una funzione di snodo tra gli indirizzi formalizzati dagli organi politici e l'ordinaria gestione della macchina burocratica, si trova a svolgere il duplice e non facile ruolo di responsabile della traduzione dell'indirizzo politico amministrativo nell'attività di gestione e, al contempo, di garante della qualità delle prestazioni e dei servizi erogati ai cittadini.

Che conseguentemente la misurazione della sua performance risponde necessariamente a parametri più articolati e non può limitarsi alla valutazione dei comportamenti e delle capacità professionali, ma deve investire il risultato e la qualità complessiva dell'agire amministrativo anche dal punto di vista dei prodotti e della customer satisfaction.

Che in questa prospettiva gli strumenti forniti dalle riforme amministrative che si sono susseguite sin dagli anni '90 evidenziano una stretta connessione tra la ridefinizione del ruolo del dirigente pubblico e il sistema di controlli interni.

Che il sistema dei controlli interni, disegnato dal decreto legislativo n. 286 del 1999 e s.m.i., è incentrato sulla rilevazione dei risultati degli interventi amministrativi e di gestione posti in essere.

Evidenziato che la corretta rilevazione dei risultati ed un loro approfondito esame costituiscono, difatti, il necessario presupposto sia per correggere gli indirizzi politico-amministrativi sia per procedere ad una corretta valutazione dell'operato della dirigenza;

Rilevato che le Pubbliche Amministrazioni sono chiamate a definire l'unità responsabile della progettazione e della gestione del controllo e l'unità organizzativa al livello della quale si intende misurare efficacia, efficienza, economicità dell'azione amministrativa

Evidenziato che in quest'ottica le Amministrazioni Pubbliche devono adottare procedure di determinazione degli obiettivi gestionali e dei soggetti responsabili e predeterminare l'insieme dei prodotti e delle finalità dell'azione amministrativa, con riferimento all'intera amministrazione o a singole unità organizzative.

Dato atto che la valutazione e il controllo strategico, consistono, in primo luogo, nell'analisi, preventiva e successiva, della congruenza tra missioni (mission) affidate dalle norme all'amministrazione, da un lato, e obiettivi operativi prescelti (vision) dagli organismi di governo o di vertice, scelte operative effettuate dai dirigenti, risorse umane, finanziarie e materiali assegnate, dall'altro. In secondo luogo, nell'individuazione degli eventuali fattori ostativi e delle eventuali responsabilità dei dirigenti nel loro insorgere.

Considerato che la valutazione del controllo strategico risulta particolarmente importante nel corretto svolgimento delle dinamiche tra indirizzo e gestione perché esso ha come obiettivo la

verifica dell'adeguatezza delle scelte compiute e degli strumenti utilizzati al fine di attuare i piani e i programmi;

Che per essere efficace il sistema deve collegarsi agli altri meccanismi operativi presenti nella struttura, senza costituire un appesantimento degli adempimenti amministrativi: PEG e controllo di gestione.

Che il sistema di valutazione deve essere equo e trasparente per far conoscere ai lavoratori sulla base di quali parametri saranno valutati, quando e da chi.

Evidenziato, altresì, che il sistema di valutazione deve mettere in condizione il singolo lavoratore di capire, confrontare, interloquire ed eventualmente ricorrere contro le decisioni dei valutatori; deve essere orientato a favorire la partecipazione dei lavoratori alla formazione ed al conseguimento degli obiettivi di miglioramento dell'organizzazione del lavoro e dei servizi e non alla sola erogazione di benefici economici.

Rilevato che la valutazione deve significare osservazione del lavoro e delle sue trasformazioni, lettura delle professionalità e delle competenze previsti nell'ente e in evoluzione, con riferimento ai cambiamenti del modello organizzativo.

Considerato che per il raggiungimento di tali fini le Amministrazioni, devono predisporre indicatori specifici per misurare efficacia, efficienza ed economicità, in coerenza con quanto richiesto dagli artt. 2, comma 1, lett. a) e 5, commi 1 e 3 d. lgs. n. 165 del 2001.

Visto l'art. 6 del CCNL 98/01 che introduce i sistemi permanenti di valutazione;

Fatto presente che il sistema di valutazione del personale dirigenziale si inserisce nel complesso panorama del sistema di controllo interno disciplinato dal D.lgs 286/1999 e dagli art. 147 e 196 del D.lgs 267/2000, nel D.lgs 165/2001 (art. 21, nella contrattazione collettiva di comparto 1998/2001 (art. 14), e 2002/2005;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n.95 del 25/07/2011 in ossequio alle normative vigenti è stato rinnovato il nucleo di valutazione dei dirigenti;

Precisato che i valori economici della retribuzione di posizione e di risultato sono definiti in relazione alla disponibilità delle risorse per come determinate ai sensi dell'art. 26 del CCNL 98/01;

Evidenziato, altresì, che l'art. 29 del CCNL/1998-2001 statuisce che la retribuzione di risultato può essere erogata solo nel rispetto della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali assegnati a ciascun dirigente secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL/96;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 140 del 21/10/2011, sono state individuate le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il quadriennio normativo 2006/2009, I e II biennio economico, a valere sino alla stipula del nuovo contratto CCNL – area Dirigenza;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n° 94 del 25/07/2011, è stata rinnovata la delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Dirigente del Dipartimento Amministrativo avv. Lucio Sconza, all'uopo delegato dal Sindaco, e dai rappresentanti sindacali territoriali di categoria ammesse alle trattative per la sottoscrizione dei CCNL della stessa area dirigenziale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali;

Evidenziato che la delegazione trattante di parte pubblica unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, così come costituite ai sensi della succitata deliberazione n. 94/11 hanno proceduto, nel corso di appositi incontri, a definire la bozza di contratto integrativo decentrato nonché a fissare i criteri per la pesatura dei Settori e la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione e di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi assegnati per come definiti nel verbale del 16/11/2011 di Delegazione Trattante area Dirigenza (Tavole allegate 1, 2 e 3) depositate agli atti del Settore Personale;

Che risultano individuati i pesi dei Settori in tre fasce nel rispetto dei criteri (All. B) depositato agli atti del Settore Personale;

Che con delibera del Consiglio n.50 del 29/11/2011, in sede di assestamento di bilancio è stato operato una riduzione della spesa del personale pari al 3,16 % e una diminuzione della spesa area dirigenza del 6%;

Che nei limiti del fondo dell'area dirigenza viene previsto un adeguamento contrattuale, pur nella complessiva diminuzione dell'intero ammontare pari al 6%, con l'istituzione di una indennità pari al 20% della retribuzione in godimento riconosciuta ai Capi Dipartimento, vedi allegato (All. C) depositato agli atti del Settore Personale;

Che, pertanto, necessita ripartire tale risorse al personale dirigenziale in conformità alla disciplina contrattuale nazionale ed integrativa, secondo le previsioni di cui (All. D) ove risultano le suddivisioni dei settori delle tre fasce economiche di posizione e di risultato oltre al tabellare e la vacanza contrattuale, depositati agli atti del Settore Personale;

Che il nuovo trattamento economico ha decorrenza dal 01/9/2011, secondo le previsioni dei nuovi incarichi affidati dal Sindaco con propria ordinanza;

Precisato che, per come stabilito dalla normativa in materia, viene demandato al nucleo di valutazione dei dirigenti rinnovato con deliberazione della G.C. n. 95 del 25/07/2011, in base ai parametri e alla pesatura approvati in delegazione trattante fissare, nella 1^a riunione utile, i criteri oggettivi per determinare l'assegnazione dei punteggi relativi alla valutazione dei dirigenti;

Che i criteri così determinati dovranno essere notificati personalmente ai dirigenti dell'Ente e saranno utilizzati per la valutazione dal 2012 in poi sino a nuove e diverse determinazioni;

Che per l'anno 2011 saranno utilizzati dal Nucleo di Valutazione i preesistenti criteri atteso che l'adeguamento al D.lgs 150/09 ed il conseguenziale piano della performance avrà decorrenza 2012/2014 in quanto il bilancio di previsione 2011 è stato approvato con delibera consiliare n. 28 dell'11/7/2011;

Che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole con verbale n. 55 del 16/12/2011.

Tanto premesso;

si propone alla Giunta comunale di deliberare:

1. di approvare, per i motivi suesposti che qui si intendono integralmente riportati, i criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali nonché la determinazione della corrispondente retribuzione di posizione secondo i parametri di graduazione delle strutture del comune di Cosenza approvati dalla delegazione trattante nella seduta del 16/11/2011, e relativi al quadriennio normativo 2006/2009 I e II biennio economico a valere sino alla stipula del nuovo contratto CCNL – area

della dirigenza, di cui agli allegati Tabella 1, 2 e 3 - B - C e D, tutti depositati agli atti del Settore Personale;

2. di rimettere al nucleo di valutazione dei dirigenti, rinnovato con deliberazione della G.C. n. 95 del 25/07/2011, i criteri di graduazione delle strutture nonché i parametri dei risultati raggiungibili dai dirigenti e i parametri per la valutazione dei risultati e altresì la scheda per la valutazione dei risultati conseguiti dai dirigenti, ai fini della determinazione dei criteri oggettivi necessari per determinare l'assegnazione dei punteggi relativi alla valutazione dei dirigenti del Comune di Cosenza, per come approvati nella riunione della delegazione trattante del 16/11/2011;

3. che i criteri così determinati dovranno essere notificati personalmente ai dirigenti dell'Ente e saranno utilizzati per la valutazione dal 2012 in poi sino a nuove e diverse determinazioni;

4. di dare mandato al dirigente del Settore Personale di notificare ai dirigenti interessati i criteri stabiliti per la pesatura dei settori e i parametri dei risultati raggiungibili nonché la scheda di valutazione approvata;

5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco/ Gab.; Segreteria Generale; Capi Dipartimento; Dirigenti di Settore e Staff; Presidente del Collegio dei Revisori; OO.SS.

Visto che la stessa è corredata dai pareri richiesti dal Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che si riportano integralmente di seguito:

Pareri sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 c. 1 d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

- Parere di REGOLARITA' TECNICA del responsabile del Servizio interessato:

Motivazione:

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica.

Cosenza 24/11/2011

Il Direttore di Sett./Staff

F.TO SCONZA LUCIO

- COPERTURA FINANZIARIA e relativa motivazione.

Parere Favorevole: Si

Cosenza 25/11/2011

Il Direttore di Settore

F.TO DATTIS UGO

- Parere di REGOLARITA' CONTABILE: Ufficio Ragioneria

Motivazione:

Visto il parere tecnico amministrativo;

Visto il D. Lgs. n.267/00 (Testo unico degli Enti Locali);

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/00.

Cosenza 25/11/2011

Il Direttore di Settore

F.TO DATTIS UGO

RITENUTO che il proposto atto deliberativo sopperisce, in modo adeguato alle circostanze prospettate, alla necessità di provvedere sull'argomento in oggetto;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge:

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi suesposti che qui si intendono integralmente riportati, i criteri di valutazione delle posizioni dirigenziali nonché la determinazione della corrispondente retribuzione di posizione secondo i parametri di graduazione delle strutture del comune di Cosenza approvati dalla delegazione trattante nella seduta del 16/11/2011, e relativi al quadriennio normativo 2006/2009 I e II biennio economico a valere sino alla stipula del nuovo contratto CCNL – area della dirigenza, di cui agli allegati Tabella 1, 2 e 3 - B - C e D, tutti depositati agli atti del Settore Personale;
2. di rimettere al nucleo di valutazione dei dirigenti, rinnovato con deliberazione della G.C. n. 95 del 25/07/2011, i criteri di graduazione delle strutture nonché i parametri dei risultati raggiungibili dai dirigenti e i parametri per la valutazione dei risultati e altresì la scheda per la valutazione dei risultati conseguiti dai dirigenti, ai fini della determinazione dei criteri oggettivi necessari per determinare l'assegnazione dei punteggi relativi alla valutazione dei dirigenti del Comune di Cosenza, per come approvati nella riunione della delegazione trattante del 16/11/2011;
3. che i criteri così determinati dovranno essere notificati personalmente ai dirigenti dell'Ente e saranno utilizzati per la valutazione dal 2012 in poi sino a nuove e diverse determinazioni;
4. di dare mandato al dirigente del Settore Personale di notificare ai dirigenti interessati i criteri stabiliti per la pesatura dei settori e i parametri dei risultati raggiungibili nonché la scheda di valutazione approvata;
5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questo Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 e successive modificazioni.

Copia del presente atto sarà trasmessa, a cura dell'Ufficio Archivio, anche mediante procedura informatica, per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza, a: Sindaco/ Gab.; Segreteria Generale; Capi Dipartimento; Dirigenti di Settore e Staff; Presidente del Collegio dei Revisori; OO.SS.

La presente Deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134/4 del T.u.o.e.l. n.267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.TO Mario OCCHIUTO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

F.TO GARGANO GIAMPIERO



CITTA' DI COSENZA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 20/12/2011 come previsto dall'art. 124, comma 1, del T.u.o.e.l. n. 267/2000 e dall'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, e successive modificazioni.

p. IL DIRETTORE DEL SETTORE
2 - AFFARI GENERALI
Il Funzionario Delegato
F.TO ANGELA TALARICO

Cosenza 20/12/2011

- ESECUTIVITA' IMMEDIATA -
(ex art. 134, comma 3, del T.u.o.e.l. n.267/2000)

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Cosenza 20/12/2011

F.TO GARGANO GIAMPIERO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

IL SEGRETARIO GENERALE

Cosenza _____
